



# Kit de Herramientas para el Plan de Acción

**A P T K**



[WWW.INFONTD.ORG/NISC](http://WWW.INFONTD.ORG/NISC)

# Introducción

Este kit de herramientas para el plan de acción es un componente de recursos desarrollados para facilitar la inclusión y la participación significativa de las personas afectadas por las Enfermedades Tropicales Desatendidas (ETD), especialmente en los procesos de políticas y toma de decisiones, dentro de las organizaciones ETD, principalmente las ONG. Otros componentes de estos recursos, incluida la Tarjeta de Puntuación de Inclusión ETD (NISC), se pueden encontrar en [www.infontd.org/nisc](http://www.infontd.org/nisc).

Las organizaciones ETD pueden hacer referencia al kit de herramientas para el plan de acción después de haber realizado cualquier fase de la evaluación NISC. Este kit de herramientas para el plan de acción tiene la intención de servir como punto de referencia para las mejores prácticas y/o estrategias e ideas de acciones tangibles que pueden ser llevadas a cabo por las organizaciones que trabajan con ETD, después de la identificación de brechas/desafíos (a partir de la evaluación NISC) en relación con la inclusión y la participación significativa de las personas afectadas por ETD.

Estos recursos documentados abarcan desde kits de herramientas y estudios de casos de otras organizaciones que trabajan con ETD hasta documentos de investigación y políticas. Las ideas/estrategias de este banco de recursos pueden ser consideradas y desarrolladas en acciones/actividades SMART que pueden ser implementadas por las organizaciones que trabajan con ETD para mejorar la inclusión.

Es importante destacar que algunos materiales de fuera del mundo de las ONG de ETD también se han incluido, con la esperanza de que algunos puedan adaptarse a varios contextos pertinentes. Por ejemplo, algunas estrategias pueden centrarse en la inclusión de otros grupos marginados basados en género, raza, etc. En tal caso, se pueden reemplazar estos grupos por personas afectadas por las ETD y adaptar las estrategias al contexto de su organización. Algunas estrategias/guías/políticas pueden no centrarse en ningún grupo marginado en particular, pero también pueden adaptarse al contexto de su organización para garantizar la inclusión y la participación significativa de las personas afectadas por las ETD. A continuación de cada recurso, hay una descripción sucinta de su contenido para facilitar la navegación.

## Enlaces/Citas

- Código de Gobernanza de Caridad  
<https://www.charitygovernancecode.org/en>

El código de gobernanza de caridad es una herramienta útil para ayudar a las organizaciones benéficas a desarrollar altos estándares de gobernanza.

## Recursos para:

1

Estrategias e ideas sobre cómo fomentar la inclusividad dentro de los órganos directivos, comités y juntas que supervisan las iniciativas de las ETD.

- Política de Igualdad, Diversidad e Inclusión  
<https://www.ymca.co.uk/about/policies-and-procedures/equality-diversity-and-inclusion-policy>

Un documento de política de YMCA que proporciona pautas para la igualdad, diversidad e inclusión a través de las iniciativas descritas en la política para garantizar igualdad de oportunidades para todos y apoyar a los gerentes en desarrollar habilidades que aseguren la inclusión. Esto puede servir como guía para las organizaciones ETD que tienen la intención de garantizar el empleo y la retención de personas afectadas por las ETD.

- Sun, N., & Amon, J. J. (2018). Abordando la desigualdad: Enfermedades Tropicales Desatendidas y Derechos Humanos. *Salud y derechos humanos*, 20(1), 11–25.  
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6039727/>

Este artículo de investigación destaca cómo los mecanismos y enfoques de los derechos humanos pueden acelerar la respuesta a las (ETD) y promover la rendición de cuentas en las estructuras de atención médica universal. Estas intervenciones basadas en derechos abordan la desigualdad en el acceso, el estigma y la discriminación, y los derechos de los pacientes y la no discriminación.

de los pacientes y la no discriminación.

- Ashikali, T., Groeneveld, S., & Kuipers, B. (2020). El papel del liderazgo inclusivo en el apoyo a un clima inclusivo en equipos diversos del sector público. Revisión de Administración de Personal Público. <https://doi.org/10.1177/0734371X19899722>

Este artículo describe el papel del liderazgo en fomentar la inclusividad. Destaca que la diversidad no siempre implica inclusión y, por lo tanto, el liderazgo debe ser inclusivo para que los equipos diversos prosperen.

- Abassi, J., & VIH, N. (2004). Renovando nuestra voz: Código de buenas prácticas para ONG que responden al VIH/SIDA. Oxfam.

Este código establece varios principios rectores (como la participación significativa de las personas que viven con el VIH/SIDA) que aplican un enfoque de derechos humanos al conjunto de

- trabajos específicos de salud, desarrollo y humanitarios relacionados con el VIH/SIDA realizados por ONG que responden a esta enfermedad. También incluye principios organizativos y de programación que brindan
- orientación sobre cómo trabajan las ONG y las mejores prácticas para llevar a cabo programas.

## 2

Gestión de programas de ETD que prioriza la inclusividad y la participación comunitaria.

- Caja de herramientas de Participación de CBM:

Homepage - Inclusive Participation Toolbox (cbm.org)

Esta caja de herramientas brinda asesoramiento sobre cómo lograr la participación de manera sostenible

Kit de Herramientas para el Plan de Acción para personas con discapacidades.

- Organización Mundial de la Salud y UNICEF. (2023). Estrategia TDR 2024-2029: construyendo soluciones de investigación local para mejorar la salud global.  
<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/371092/9789240074781-eng.pdf>

Este documento describe los esfuerzos de formación e investigación en enfermedades tropicales en informes y en planes futuros hacia la mejora de la salud global. Puede explorar el enfoque de TDR en la equidad, la participación multisectorial y el enfoque de salud única.

- <https://www.disabilityevidence.org/questions-evidence/how-can-we-promote-inclusion-people-disabilities-programme-design>

Esta página proporciona recomendaciones para promover la inclusión de personas con discapacidades en el diseño de programas, al tiempo que destaca posibles desafíos.

- Cornu, C., & Attawell, K. (2003). La participación de las personas que viven con VIH/SIDA en programas comunitarios de prevención, atención y apoyo en países en desarrollo. Un estudio diagnóstico multinacional. Consejo de Población, Alianza Internacional contra el VIH/SIDA.

Los capítulos 4, 5 y 6 exploran la participación significativa de las personas que viven con el VIH y el SIDA (PVVS) en intervenciones basadas en la comunidad. El capítulo 7 proporciona recomendaciones al Kit de Herramientas para el Plan de Acción respecto.

- Coreil, J., Mayard, G., & Addiss, D. (2003). Grupos de apoyo para mujeres con filariasis linfática en Haití (No. TDR/STR/SEB/RP/03.1)

Los hallazgos de este recurso ofrecen lecciones sobre la aplicación del modelo de grupos de apoyo a problemas de salud en todo el mundo.

- Organización Mundial de la Salud. [https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR\\_STR\\_SEB\\_RP\\_03.1.pdf](https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/68339/TDR_STR_SEB_RP_03.1.pdf).

Este es un informe sobre los grupos de apoyo para mujeres con filariasis linfática en Haití. Se centra en la indigenización de los grupos de apoyo y destaca cómo puede ser aplicable a otras áreas.

## 3

Políticas y prácticas que aseguran la inclusión de personas con ETD en la fuerza laboral y promueven un entorno de trabajo diverso e inclusivo.

Políticas de Igualdad, Diversidad e Inclusión de las organizaciones, especialmente aquellas que defienden la salud y los derechos de grupos marginados, incluyendo, pero no limitándose a, personas afectadas por las ETD.

➤ Empleo: Equidad, diversidad e inclusión  
<https://www.ncvo.org.uk/help-and-guidance/running-a-charity/employing-managing-staff/essentials/employment-law/equity-diversity-inclusion/>

Esta página brinda orientación esencial sobre equidad, diversidad e inclusión, especialmente para apoyar a empleados con discapacidades.

➤ HR: Our Support Hub for Non-Profit, Public Sector and Charity Clients | TPP Recruitment

Esta página brinda apoyo para los reclutadores y destaca brevemente la neurodiversidad en el lugar de trabajo.

➤ Cinco acciones que puedes tomar para fomentar la inclusión  
<https://www.cipd.org/uk/knowledge/guides/five-actions-fostering-inclusion/>

Esta página describe cinco acciones que guían a los profesionales para construir la inclusión en el lugar de trabajo.

➤ 6 Pasos para Construir un Lugar de Trabajo Inclusivo por Kathy Gurchlek 2018  
<https://www.shrm.org/topics-tools/news/hr-magazine/6-steps-building-inclusive-workplace>

Este recurso proporciona estrategias para mejorar la inclusión en el lugar de trabajo

## 4

Métodos y pautas para la asignación inclusiva de recursos [y estrategias de recaudación de fondos] que consideran las necesidades y preocupaciones de las personas con ETD.

- Caja de herramientas para culturas inclusivas <https://raeng.org.uk/policy-and-resources/diversity-and-inclusion-research-and-resources/inclusive-cultures/inclusive-cultures-toolkit>

Una caja de herramientas práctica que ofrece orientación sobre las actividades clave necesarias para establecer y mantener culturas inclusivas dentro de las organizaciones.

- ¿Qué es la asignación de recursos? Importancia, beneficios y optimización <https://dayshape.com/what-is-resource-allocation-benefits-importance-methods/>

Esta destaca recursos sobre la asignación inclusiva de recursos y su gestión en el entorno laboral.

- Política de recaudación de fondos con personas vulnerables <https://www.autismtogether.co.uk/wp-content/uploads/2020/07/VULNERABLE-PERSONS-POLICY.pdf>

Este documento de política describe el apoyo para recaudar fondos para personas en posiciones vulnerables o en ayuda de ellas.

- Linos, K., Jakli, L., & Carlson, M. (2021). Recaudación de fondos para grupos estigmatizados: Un experimento de donación por mensaje de texto. *American Political Science Review*, 115(1), 14-30. <https://www.cambridge.org/core/journals/american-political-science-review/article/fundraising-for-stigmatized-groups-a-text-message-donation-experiment/0EF85906C9D9C31313CF2E9BBF6F56F3>

## 5

Técnicas y tecnologías que mejoran la accesibilidad tanto en espacios físicos como digitales, garantizando la participación de personas afectadas por ETD, incluyendo, pero no limitándose a, discapacidades físicas.

Este artículo de investigación describe la brecha de donaciones en la recaudación de fondos para grupos estigmatizados y el efecto de llamados más amplios en la creciente era del nacionalismo.

- Sheehan, S. (2021). Avanzando hacia la dignidad: Utilizando un lenguaje de recaudación de fondos inclusivo y equitativo para dismantelar la narrativa del salvador blanco de la filantropía [Universidad de San Francisco]. San Francisco, CA. [https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie\\_6195768\\_68182744\\_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf](https://bpb-us-w2.wpmucdn.com/usfblogs.usfca.edu/dist/9/244/files/2021/05/sheehanstephanie_6195768_68182744_Sheehan-Stephanie-Capstone-Report-Spring-2021.pdf)

Este artículo de investigación recomienda una forma más equitativa e inclusiva para que los recaudadores de fondos generen ingresos para organizaciones sin fines de lucro

- Doukas, C., Metsis, V., Becker, E., Le, Z., Makedon, F., & Maglogiannis, I. (2011). Ciudades digitales del futuro: Extensión de tecnologías de asistencia @ home para personas mayores y discapacitadas. *Telematics and Informatics*, 28(3), 176-190. <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S073658531000050X>

Este artículo propone un marco que amplía las tecnologías de asistencia a grupos especiales más allá de sus hogares y destaca algunos desafíos en la provisión de tecnologías de asistencia.

6

Estrategias para fomentar la colaboración y asociaciones que reflejen las diversas voces y experiencias de las personas afectadas por ETD en las organizaciones externas o partes interesadas con las que trabajas.

- Ochola, E. A., Karanja, D. M., & Elliott, S. J. (2022). Consejos locales, impacto global: medidas impulsadas por la comunidad como vías para promover la inclusión en el control de las Enfermedades Tropicales Desatendidas: un estudio de caso en Kenia. *Infectious Diseases of Poverty*, 1(04), 81-90.  
<https://mednexus.org/doi/abs/10.1186/s40249-022-01011-w>

Este artículo de investigación destaca la necesidad de avanzar en nuevas prácticas de participación a través de la agencia humana, garantizando la coproducción de intervenciones inclusivas y sostenibles para las ETD.

7

Estrategias de comunicación efectivas que promueven la inclusividad y representación en todas las formas de medios y divulgación.

Naciones Unidas: Directrices de Comunicación Inclusiva para Personas con Discapacidad  
[https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un\\_disability\\_inclusive\\_communication\\_guidelines.pdf](https://www.un.org/sites/un2.un.org/files/un_disability_inclusive_communication_guidelines.pdf)

Este documento es una guía de comunicación inclusiva que se centra en las personas con discapacidad.

- [Inclusive Communication Guide for International Cooperation - Partos](#)

Esto es una guía para una comunicación ética, inclusiva y equitativa, elementos importantes para establecer un mundo más justo.

Montgomery, B. L. (2018). Construyendo y manteniendo redes de funcionamiento diverso utilizando redes sociales y plataformas digitales para mejorar la diversidad y la inclusión. *Frontiers in Digital Humanities*, 5, 22. Enlace

## 8

## Otros enlaces para consideración

Esto destaca el uso de redes sociales y plataformas digitales para promover la equidad, inclusión y diversidad, y cultivar redes sociales.

- Herramienta de Toma de Decisiones para el Crecimiento Inclusivo  
<https://www.wmca.org.uk/media/3izov5z2/inclusive-growth-decision-making-toolkit.pdf>

Este recurso te permite determinar el potencial de crecimiento inclusivo que pueden tener tus intervenciones.

- Kit de herramientas sobre Desarrollo de Políticas Inclusivas de Género  
<https://www.afi-global.org/publications/toolkit-on-gender-inclusive-policy-development/>

Este kit de herramientas mejorará su comprensión de los conceptos de género relevantes y proporcionará orientación práctica sobre el diseño de intervenciones políticas inclusivas de género.

- Conjunto de Herramientas para el Crecimiento Inclusivo  
<https://www.wmca.org.uk/what-we-do/inclusive-growth/toolkit/>

Este marco de trabajo para el crecimiento inclusivo traduce el crecimiento inclusivo de un concepto intelectual a la realidad, con acciones más prácticas.

TOOLKIT – TAAP Inclusion  
<https://www.taapinclusion.org/toolkit/>

Una caja de herramientas creada para profesionales, instituciones y formuladores de políticas

para facilitar la incorporación de la inclusión social en proyectos en curso en diversos sectores o para desarrollar nuevos proyectos con la inclusión como objetivo principal.

- Reducción del Riesgo de Desastres Inclusiva para Personas con Discapacidades [DIDRR: critical insights and best practices](#)

Esta herramienta proporciona las mejores prácticas para apoyar a las personas con discapacidades en la reducción del riesgo de desastres (RRD) y la gestión del riesgo de desastres (GRD).

- Estas directrices ofrecen las mejores prácticas para las personas que viven con sordoceguera. [Best practice guidelines on working with people living with deafblindness](#)

Esta es una herramienta de educación inclusiva que promueve la inclusión de personas con discapacidades y los derechos humanos.

- Narrativa Comunitaria 2030 [Community 2030 narrative](#)

Este recurso proporciona herramientas para habilitar sistemas de apoyo sostenibles para la inclusión comunitaria de personas con discapacidades.

NISC

La iniciativa "From Words to Action" está financiada por la Federación de ONGs de Lucha contra la Lepra [ILEP].



From Words  
to Action